COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA
PROVINCIA DI FIRENZE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 59 DEL 23.05.2017

OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti quadriennio 2017 - 2020.

L'anno duemiladiciassette e questo giorno ventitre del mese di maggio, alle ore 16.30, nel Palazzo Comunale si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

All'appello nominale degli Assessori in carica risultano:

1) BARONCELLI David	**Sindaco**	**PRESENTE**
2) BARETTA Marina	**Assessore**	**ASSENTE**
3) CASAMONTI Giulia	**“**	**PRESENTE**
4) RUSTIONI Marco	**“**	**PRESENTE**
5) VENTURINI Davide	**“**	**PRESENTE**

PRESIEDE l'adunanza il Sindaco David Baroncelli con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Rocco Cassano, incaricato della redazione del presente verbale.

ACCERTATA la legalità del numero degli intervenuti, si passa all'esame dell'oggetto sopra indicato, il cui verbale è letto, approvato e sottoscritto come segue:

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art.21 della L. n. 183 del 04.11.2010, che ha apportato modifiche agli artt. 1, 7 e 57 del D.Lgs. n., 165/2011, prevedendo, in particolare, che:

- le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della legge e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica il "*Comitato Unico di Garanzia (di seguito indicato come C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità ed i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- il C.U.G. deve avere composizione paritetica ed essere formato:

a) da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione;
b) da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione;
c) dal presidente del C.U.G., designato dall'Amministrazione;

- il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, consentendo il miglioramento dell'efficienza delle prestazioni mediante la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica nei confronti dei lavoratori;
- le modalità di funzionamento del C.U.G. sono disciplinate dalle norme in materia e dalle Linee Guida della Direttiva che di seguito meglio si specifica;

Richiamata perciò la Direttiva n. 1 del 04.03.2011 del Dipartimento della Funzione Pubblica, che detta le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", tenendo conto della specificità degli ordinamenti e dei singoli contratti collettivi delle Amministrazioni Pubbliche;

Rilevato che le linee guida sopra indicate, in particolare le "*modalità di funzionamento*", prevedono fra l'altro, che:

- il C.U.G. è unico ed esplica le proprie attività nei confronti di tutto il personale;
- i componenti del C.U.G. medesimo rimangono in carica quattro anni, con la possibilità di un solo rinnovo;

Acquisita la disponibilità dei dipendenti individuati come sopra evidenziato che assumeranno la qualità di membri effettivi del C.U.G. per il periodo 2017 - 2020;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione e composizione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, per il

Comune di Tavarnelle Val di Pesa, per il periodo 2017 - 2020, come suesposto;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 dal Responsabile del Servizio Affari Generali, per quanto concerne la sola regolarità tecnica;

Dato atto che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

Con votazione unanime, palese e favorevole, resa nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1) di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di procedere, per le motivazioni descritte in narrativa, alla costituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il Comune di Tavarnelle Val di Pesa, per il periodo 2017- 2020, così composto:

Rappresentanti dell'Amministrazione

Presidente **Gianna Magnani**

Membri effettivi	*Membri supplenti*
Simone Dallai	***Elena Ramerini***
Serena Vergelli	***Alessandra Corti***

Rappresentanti di parte sindacale

Membri effettivi

Funzione Pubblica CGIL **Valerio Marri**

Funzione Pubblica CISL **Raffaella Comodo**

Membri supplenti

Funzione Pubblica CGIL **Marina Campolmi**

Funzione Pubblica CISL **Riccardo Bartolini**

3) di dare atto che i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e che incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

4) di dare incarico al Responsabile del Servizio Affari Generali di notificare il presente atto a tutti i dipendenti interessati, ai Responsabili di Servizio ed alle OO.SS. aziendali interessate.

5) di dichiarare il presente atto, stante l'urgenza di provvedere alla costituzione del Comitato, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.

COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA

PROVINCIA DI FIRENZE

DELIBERAZIONE N. 59/GC DEL 23.05.2017
PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000, IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:

Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni. Nomina componenti quadriennio 2017 - 2020.

****

SERVIZIO AFFARI GENERALI
Ufficio Segreteria

Il sottoscritto, nella propria qualità di Responsabile del Servizio Affari Generali del Comune di Tavarnelle Val di Pesa;
Vista la proposta di deliberazione in oggetto;
Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

E S P R I M E

il proprio ***PARERE FAVOREVOLE*** in ordine alla regolarità tecnica relativamente all'adozione della proposta di deliberazione in oggetto da parte dell'organo competente.
Tavarnelle V.P., li 23.05.2017

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AFFARI GENERALI
f.to Dott. Rocco Cassano

****

IL PRESIDENTE
f.to David Baroncelli

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.*to Dott. Rocco Cassano*

****

PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la Deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Tavarnelle Val di Pesa in data odierna per 15 giorni consecutivi.

Tavarnelle V.P.,25.05.2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.*to Dott. Rocco Cassano*

****

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

☐ La presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

x La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Tavarnelle V.P.,23.05.2017

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.*to Dott. Rocco Cassano*

****

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario Comunale certifico che copia della presente Deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi dal _____ al _____, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e che contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Tavarnelle V.P., _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Rocco Cassano

****