



## **DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 5 DEL 23.01.2017**

**OGGETTO:** *Approvazione del “Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità in materia di lavoro 2017- 2019”.*

L'anno duemiladiciassette e questo giorno ventitre del mese di gennaio, alle ore 16.00, nel Palazzo Comunale si è riunita la **GIUNTA COMUNALE**.

**All'appello nominale degli Assessori in carica risultano:**

<b>1) BARONCELLI David</b>	<b>Sindaco</b>	<b>PRESENTE</b>
<b>2) BARETTA Marina</b>	<b>Assessore</b>	<b>ASSENTE</b>
<b>3) CASAMONTI Giulia</b>	“	<b>PRESENTE</b>
<b>4) RUSTIONI Marco</b>	“	<b>PRESENTE</b>
<b>5) VENTURINI Davide</b>	“	<b>PRESENTE</b>

**PRESIEDE** l'adunanza il Sindaco David Baroncelli con l'assistenza del Segretario Comunale Dott. Rocco Cassano, incaricato della redazione del presente verbale.

**ACCERTATA** la legalità del numero degli intervenuti, si passa all'esame dell'oggetto sopra indicato, il cui verbale è letto, approvato e sottoscritto come segue:



## **LA GIUNTA COMUNALE**

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198 del 11.04.2006 e s.m.i le Pubbliche Amministrazioni predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;
- a seguito della L. n. 183 del 04.11.2010, a norma della quale: "*le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (d'ora in poi C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing ...*", e della Direttiva del 04.03.2011 contenente le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*", il Comune di Tavarnelle Val di Pesa, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 19.04.2011, ha provveduto all'istituzione del C.U.G.;
- ai sensi dell'art. 42, comma 2 dello stesso D. Lgs. n.198/2006, il Piano di Azioni Positive (d'ora in poi P.A.P.) contiene un insieme di azioni positive che hanno in particolare lo scopo di:
  - a) eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
  - b) favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
  - c) favorire l'accesso al lavoro autonomo ed alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
  - d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera, ovvero nel trattamento economico e retributivo;
  - e) promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate ed in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;
  - f) favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali ed una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
  - f bis) valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;
- con il presente "*Piano triennale delle azioni positive per le pari*



## COMUNE DI TAVARNELLE VAL DI PESA

PROVINCIA DI FIRENZE

---

*opportunità in materia di lavoro per le pari opportunità in materia di lavoro 2017- 2019*" l'Amministrazione Comunale favorisce l'adozione di misure che garantiscano effettive pari opportunità nelle condizioni di lavoro e di sviluppo professionale e tengano conto anche della posizione delle lavoratrici e dei lavoratori in seno alla famiglia, con particolare riferimento:

- 1) alla partecipazione ai corsi di formazione professionale che offrano possibilità di crescita e di miglioramento;
- 2) agli orari di lavoro;
- 3) all'individuazione di concrete opportunità di sviluppo di carriera e di professionalità, anche attraverso l'attribuzione degli incentivi e delle progressioni economiche;
- 4) all'individuazione di iniziative di informazione per promuovere comportamenti coerenti con i principi di pari opportunità nel lavoro;

Evidenziato che il Comune di Tavarnelle Val di Pesa garantisce ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Il Comune di Tavarnelle Val di Pesa si impegna altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo ed a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale, o psichica al proprio interno;

Atteso che il Comune di Tavarnelle Val di Pesa, in coerenza a quanto sopra detto, oltre che con la normativa di istituzione dei C.U.G., intende orientare la propria azione nella più ampia prospettiva del benessere organizzativo, sostenendo la realizzazione di iniziative miranti alla valorizzazione di tutto il personale e dando voce ad un sempre più diffuso e convinto sentimento di condanna dei fenomeni vessatori di vario genere;

Considerato che:

- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 05.03.2013, è stato approvato il "*Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità in materia di lavoro 2013 - 2015*";
- in continuità con il precedente Piano, è stato definito un nuovo "*Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità in materia di lavoro 2017 - 2019*", strutturato sulla base dei principali ambiti di azione del Comitato stesso (pari opportunità, benessere organizzativo e contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica);
- il tema delle "*pari opportunità*" è stato declinato in un'ottica di "*pari opportunità per tutti*", non limitandone l'ambito al genere, ma tenendo conto anche di altre categorie di soggetti potenzialmente vittime di discriminazioni;
- nell'ambito del "*benessere organizzativo*", il P.A.P. potrà essere successivamente integrato sulla base agli esiti che emergeranno dalle indagini interne eventualmente effettuate;



Dato atto pertanto che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, continueranno a tenere conto dei principi generali previsti dalle normative in tema di pari opportunità, al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

Preso atto che nel merito saranno informate le RSU aziendali;

Ritenuto di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2017- 2019 nel testo allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) a farne parte integrante e sostanziale;

Visto il vigente Statuto comunale;

Visti il D.Lgs.n. 267/2000, il D.Lgs.n. 165/2001, il D.Lgs.n. 198/2006, il D. Lgs.n. 81/2008 e ss. mm. ii.;

Visto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 dal Responsabile dell'Area Amministrativa – Servizio del Personale, per quanto concerne la sola regolarità tecnica del presente atto;

Dato atto che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità tecnica in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione d'entrata;

Con votazione unanime, palese e favorevole, resa nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

- 1) di approvare le premesse suesposte quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare il "*Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità in materia di lavoro 2017 - 2019*", nel testo allegato alla presente deliberazione sotto la lettera A) a farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di dichiarare il presente atto, con separata e unanime votazione, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, in quanto atto propedeutico all'approvazione del Bilancio di previsione dell'Ente.



**DELIBERAZIONE N. 5/GC DEL 23.01.2017**

**PARERE AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1 DEL D.LGS. N. 267 DEL 18.08.2000, IN MERITO ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE AVENTE PER OGGETTO:**

Approvazione del "*Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità in materia di lavoro 2017- 2019*".

\*\*\*\*\*

**AREA AMMINISTRATIVA**

**Servizio del Personale**

Il sottoscritto, nella propria qualità di Responsabile dell'Area Amministrativa dell'Unione Comunale del Chianti Fiorentino;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto;

Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**E S P R I M E**

il proprio **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica relativamente all'adozione della proposta di deliberazione in oggetto da parte dell'organo competente.

Tavarnelle V.P., 23.01.2017

**IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA**

*f.to Dott. Sandro Bardotti*

\*\*\*\*\*



**IL PRESIDENTE**  
*f.to David Baroncelli*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*f.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*

**PUBBLICAZIONE**

Ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la Deliberazione viene pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio del Comune di Tavarnelle Val di Pesa in data odierna per 15 giorni consecutivi.

Tavarnelle V.P., 27.01.2017

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*f.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente Deliberazione è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Tavarnelle V.P., 23.01.2017

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*f.to Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Io sottoscritto Segretario Comunale certifico che copia della presente Deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e che contro di essa non sono state presentate opposizioni.

Tavarnelle V.P., \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
*Dott. Rocco Cassano*

\*\*\*\*\*